

**QUYẾT ĐỊNH**

**Ban hành Kế hoạch phát động, triển khai thực hiện Cuộc vận động  
“Cán bộ, công chức nói không với tiêu cực”**

**ỦY BAN NHÂN DÂN XÃ LỘC HÒA**

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19 tháng 6 năm 2015;

Căn cứ Quyết định số 1190/QĐ-TLĐ ngày 22 tháng 7 năm 2019 của Tổng Liên Đoàn Lao động Việt Nam về việc phê duyệt Đề án phát động Cuộc vận động “Cán bộ, công chức nói không với tiêu cực”;

Căn cứ Quyết định số 2607/QĐ-UBND ngày 23 tháng 10 năm 2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh Thừa Thiên Huế về việc ban hành Kế hoạch phát động, triển khai thực hiện Cuộc vận động “Cán bộ, công chức nói không với tiêu cực”;

Thực hiện Quyết định số 3350/QĐ-UBND ngày 20/11/2019 về việc ban hành kế hoạch phát động, triển khai thực hiện cuộc vận động “ Cán bộ công chức nói không với tiêu cực”.

Xét đề nghị của Văn phòng – Thống kê xã,

**QUYẾT ĐỊNH:**

**Điều 1.** Ban hành kèm theo Quyết định này Kế hoạch phát động, triển khai thực hiện Cuộc vận động “Cán bộ, công chức nói không với tiêu cực” trên địa bàn xã Lộc Hòa.

**Điều 2.** Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký ban hành.

**Điều 3.** Văn phòng – Thống kê xã, toàn thể cán bộ công chức xã chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

**Nơi nhận:**

- Phòng Nội vụ huyện Phú Lộc;
- Như Điều 3;
- Lưu VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
Q. CHỦ TỊCH**

**Nguyễn Hữu Thuận**

## KẾ HOẠCH

### Phát động, triển khai thực hiện Cuộc vận động “Cán bộ, công chức nói không với tiêu cực”

*(Ban hành kèm theo Quyết định số 03 /QĐ-UBND*

*ngày 19 tháng 12 năm 2019 của Ủy ban nhân dân xã*

Căn cứ Quyết định số 1190/QĐ-TLĐ ngày 22 tháng 7 năm 2019 của Tổng Liên Đoàn Lao động Việt Nam về việc phê duyệt Đề án phát động cuộc vận động “Cán bộ, công chức nói không với tiêu cực”; Quyết định số 2607/QĐ-UBND ngày 23 tháng 10 năm 2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh Thừa Thiên Huế về việc ban hành Kế hoạch phát động, triển khai thực hiện Cuộc vận động “Cán bộ, công chức nói không với tiêu cực”, UBND huyện Phú Lộc ban hành Kế hoạch phát động triển khai thực hiện Cuộc vận động với những nội dung cụ thể sau:

### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Đẩy mạnh tuyên truyền, vận động, thuyết phục, tạo nên phong trào quần chúng rộng rãi, nêu cao ý thức, trách nhiệm, lòng tự trọng và phát huy tinh thần tự giác của mỗi cán bộ, công chức, viên chức (viết tắt CBCC) trong thực thi công vụ, góp phần khắc phục những hạn chế vốn có, tạo chuyển biến mới trong nhận thức và hành động của đội ngũ CBCC.

2. Phát động và triển khai Cuộc vận động phải phù hợp với điều kiện thực tiễn của cơ quan và gắn với việc thực hiện các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, các quy định của pháp luật, các phong trào, các cuộc vận động đã được triển khai; tránh chồng chéo, hình thức; đảm bảo thiết thực, hiệu quả, tạo động lực để CBCC tự giác thực hiện Cuộc vận động.

3. Coi trọng việc kiểm tra, giám sát, đánh giá sơ kết, tổng kết, biểu dương, khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân thực hiện hiệu quả Cuộc vận động.

### II. TÊN GỌI, ĐỐI TƯỢNG, PHẠM VI CUỘC VẬN ĐỘNG

#### 1. Tên gọi:

Cuộc vận động “Cán bộ, công chức nói không với tiêu cực”, hay còn gọi là Cuộc vận động “Năm không”

#### 2. Đối tượng

Cán bộ, công chức theo quy định của Luật Cán bộ, Công chức; những người lao động khác ở các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập.

### **3. Phạm vi**

- Phát động rộng rãi Cuộc vận động trong các cơ quan, đơn vị, địa phương trên địa bàn toàn xã.

- Thời gian thực hiện chia làm 2 giai đoạn:

- *Giai đoạn 1: Từ năm 2019 - 2020*

+ Tập trung nghiên cứu, quán triệt các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, các văn bản pháp luật của Nhà nước có liên quan đến CBCC và trách nhiệm quản lý đội ngũ CBCC của cơ quan, tổ chức, đơn vị tạo sự chuyển biến tích cực trong nhận thức và hành động.

+ Triển khai sâu rộng nội dung Cuộc vận động đến 100% cơ quan, đơn vị, địa phương và CBCC trong toàn huyện; tổ chức xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện Cuộc vận động phù hợp với đặc điểm tình hình hoạt động của từng cơ quan, đơn vị, địa phương.

- *Giai đoạn 2: Từ năm 2021 - 2026 và các năm tiếp theo.*

+ Tham gia hoàn thiện chính sách, pháp luật có liên quan đến CBCC và công tác quản lý CBCC, tạo hành lang pháp lý chặt chẽ để ngăn chặn, đẩy lùi hành vi tiêu cực;

+ Phấn đấu hàng năm giảm tỷ lệ tiêu cực trong CBCC từ 3% đến 5%;

+ Hàng năm tăng mức độ hài lòng của người dân và doanh nghiệp đối với CBCC từ 1 - 2%;

+ Phát hiện, biểu dương, khen thưởng kịp thời đối với tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến trong tổ chức thực hiện Cuộc vận động.

### **III. NỘI DUNG CỦA CUỘC VẬN ĐỘNG**

**Nội dung của Cuộc vận động “Năm không” gồm:**

- Không cửa quyền, hách dịch, gây khó khăn, phiền hà;

- Không quan liêu, vô cảm, vô trách nhiệm;

- Không tham nhũng, lãng phí, lợi ích nhóm;

- Không xu nịnh, chạy chọt, gian dối;

- Không lợi dụng chức vụ, quyền hạn trong thực thi công vụ.

### **IV. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN**

**1. Tuyên truyền nâng cao nhận thức của CBCC trong thực thi công vụ, ý thức gắn bó với nhân dân**

- Phát động Cuộc vận động sâu rộng đến toàn thể cán bộ công chức trong toàn xã; đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến mục đích, ý nghĩa, nội dung của Cuộc vận động, tạo sự đồng thuận và ủng hộ rộng rãi của cả hệ thống chính trị từ cơ sở đến cấp xã.

- Chỉ đạo công chức VHXH tùy vào tình hình thực tiễn có các hình thức

tổ chức phù hợp để tuyên truyền, phổ biến các văn bản pháp luật và các nghị quyết, chỉ thị của Đảng, Nhà nước, các đoàn thể gắn với nội dung, ý nghĩa của Cuộc vận động. Đồng thời phê phán chỉ ra các hành vi tiêu cực, nêu gương người tốt, việc tốt trong thực thi công vụ của CBCC. Xây dựng chuyên mục “Cán bộ, công chức nói không với tiêu cực” để tuyên truyền rộng rãi trong nhân dân.

- Công đoàn cơ sở xã chủ động phối hợp với các tổ chức đoàn thể ở cơ quan xây dựng khẩu hiệu, nội dung và hình thức tuyên truyền phù hợp để đưa nội dung Cuộc vận động đến với đông đảo CBCC.

- Phát huy mạnh mẽ vai trò của các cơ quan thông tin, truyền thông trong việc giám sát, phát hiện và đấu tranh với các hành vi tiêu cực; đồng thời tuyên truyền, cổ vũ động viên, khích lệ những tấm gương tiêu biểu, điển hình tiên tiến trong thực hiện Cuộc vận động.

- Hàng năm tổ chức chương trình Gặp mặt, đối thoại giữa người đứng đầu cơ quan, đơn vị, địa phương với đại diện CBCC để lắng nghe tâm tư, nguyện vọng, giải quyết các vấn đề liên quan.

## **2. Nâng cao chất lượng tham gia xây dựng cơ chế, chính sách pháp luật**

- Vận động CBCC, trước hết là những người trực tiếp tham gia xây dựng chính sách pháp luật, quy chế, quy định của cơ quan, đơn vị... loại bỏ tư tưởng “cục bộ”, “lợi ích nhóm”, phải vì lợi ích chung, đặt lợi ích của Nhân dân, lợi ích của quốc gia, dân tộc lên trên hết trong việc tham gia xây dựng chính sách, pháp luật.

- Kịp thời phát hiện những bất cập, hạn chế của các quy định hiện hành về chế độ công vụ, công chức để tham gia góp ý sửa đổi, bổ sung hoàn thiện, nhất là các tiêu chuẩn về phẩm chất đạo đức, lối sống, những quy định CBCC không được làm. Xây dựng quy chế quản lý, chi tiêu, sử dụng tài sản, tài chính trong cơ quan, đơn vị theo quy định của pháp luật, đảm bảo thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, ngăn ngừa tình trạng thất thoát, tham nhũng.

- Tiếp tục tham gia hoàn thiện các văn bản chính sách pháp luật để tiến tới xây dựng “hàng rào kỹ thuật pháp lý chặt chẽ”, chính sách tiền lương đảm bảo để cho mỗi CBCC “không thể, không dám, không cần” tiêu cực, tham nhũng khi thực thi công vụ.

- Tham gia xây dựng tiêu chí và quy định về việc lấy ý kiến đánh giá sự hài lòng của người dân và doanh nghiệp đối với các cơ quan, tổ chức, đơn vị, nhất là CBCC trực tiếp giải quyết công việc của người dân và doanh nghiệp; xây dựng chế tài và hình thức xử lý nghiêm đối với những tập thể, cá nhân có tiêu cực hoặc có chỉ số hài lòng thấp.

- Công khai hóa, quy trình hóa, chuẩn hóa các thủ tục hành chính ở các cơ quan, đơn vị, thẩm quyền, trách nhiệm của CBCC để người dân và doanh nghiệp biết, giám sát, thực hiện.

## **3. Nêu cao tinh thần trách nhiệm, thái độ phục vụ của CBCC**

- Vận động CBCC gương mẫu chấp hành nghiêm chỉnh đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; Luật Cán bộ, Công chức;

; Luật Phòng chống tham nhũng; Luật Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và tuân thủ quy định những điều đảng viên, công chức, không được làm.

- Vận động CBCC thực hiện nghiêm nội quy, quy chế của cơ quan, tổ chức, đơn vị; làm việc với tinh thần trách nhiệm cao, chủ động, sáng tạo, công tâm, khách quan, tận tụy, chuyên nghiệp, hiệu quả; thái độ phục vụ tận tình, chu đáo. Có trách nhiệm phát hiện, phản ánh tới người có thẩm quyền về hành vi tiêu cực trong thực thi nhiệm vụ; xây dựng văn hoá công sở, nâng cao ý thức phục vụ nhân dân và doanh nghiệp; lắng nghe ý kiến và chịu sự giám sát của nhân dân.

- Vận động CBCC không ngừng học tập nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, giữ vững phẩm chất của người CBCC; gương mẫu trong sinh hoạt, có lối sống giản dị, tiết kiệm; không xúi giục, tham gia, bao che, dung túng, tiếp tay cho các hành vi tiêu cực.

#### **4. Phát huy dân chủ, nêu cao tinh thần tự phê bình và phê bình**

- Triển khai thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở nhằm công khai, minh bạch các chế độ, chính sách, nhất là các lĩnh vực dễ phát sinh tiêu cực, thông qua đó góp phần giám sát, phát hiện, đấu tranh, ngăn ngừa và đẩy lùi các hành vi tiêu cực.

- Nêu cao tinh thần tự phê bình và phê bình; có trách nhiệm cao, thân ái đoàn kết, xây dựng và phát huy tinh đồng chí, đồng nghiệp để chia sẻ khó khăn, phát hiện và uốn nắn khuyết điểm cho nhau, để cùng nhau tiến bộ, vì lợi ích chung.

- Mỗi CBCC có bản cam kết với người đứng đầu cơ quan, đơn vị và Công đoàn cơ sở thực hiện “Nói không với tiêu cực” theo các nội dung của Cuộc vận động.

- Nêu cao trách nhiệm, tính gương mẫu của người đứng đầu cơ quan, đơn vị, trong thực hiện “Nói không với tiêu cực”; kiên quyết đấu tranh, có cơ chế ngăn ngừa và hình thức xử lý người đứng đầu để xảy ra tiêu cực theo quy định của pháp luật.

#### **5. Tiếp tục đẩy mạnh các phong trào, các cuộc vận động trong CBCC**

- Quán triệt trong CBCC ý nghĩa, nội dung Cuộc vận động nhằm tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức và hành động trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao gắn với việc thực hiện Chỉ thị số 07-CT/TU, ngày 25/4/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường kỷ cương, kỷ luật trong Đảng và cơ quan hành chính Nhà nước; Quyết định số 48/2018/QĐ-UBND, ngày 31/8/2018 của UBND tỉnh ban hành quy định về Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động làm việc trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh Thừa Thiên Huế; Quyết định 22/2019/QĐ-UBND, ngày 16/5/2019 của UBND tỉnh sửa đổi, bổ sung một số điều của Quyết định số 48/2018/QĐ-UBND ngày 31 tháng 8 năm 2018 của UBND tỉnh ban hành quy định về Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động làm việc trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh Thừa Thiên Huế; thực hiện có hiệu quả Chỉ thị 05-

CT/TW, ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trong cơ quan, đơn vị, địa phương.

- Các cán bộ Công chức cần tiếp tục đẩy mạnh việc hưởng ứng các phong trào, các cuộc vận động do Cấp ủy, Chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức đoàn thể của xã phát động với hình thức và biện pháp hiệu quả gắn với việc đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Hàng năm, đánh giá kết quả thực hiện các nội dung phong trào, các cuộc vận động gắn với việc đánh giá, xếp loại CBCC. Trong quá trình triển khai thực hiện, gắn nội dung Cuộc vận động “CBCC nói không với tiêu cực” với các phong trào, các cuộc vận động đang được triển khai.

## **6. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, đánh giá việc thực hiện nhiệm vụ của CBCC**

- Làm tốt công tác kiểm tra, giám sát việc tổ chức thực hiện, nhất là các tiêu chuẩn, nội dung đã cam kết. Hàng năm đánh giá rút kinh nghiệm để điều chỉnh nội dung Cuộc vận động cho phù hợp.

- Tăng cường hoạt động giám sát, kiểm tra của Ban Thanh tra nhân dân; Giải quyết kịp thời đơn thư của công dân theo quy định của Luật Khiếu nại, Luật Tố cáo.

- Phát huy vai trò của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội và nhân dân tham gia giám sát, phản biện xã hội, góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền. Có cơ chế để người dân và doanh nghiệp thực hiện quyền giám sát, đánh giá sự hài lòng đối với CBCC trong quá trình thực thi công vụ.

- Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong việc theo dõi, kiểm tra, giám sát thực thi công vụ của CBCC. Thực hiện tốt việc đánh giá CBCC theo Quyết định số 12/2019/QĐ-UBND ngày 13 tháng 3 năm 2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh về đánh giá và phân loại cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn huyện Thừa Thiên Huế.

- Động viên, tôn vinh, khen thưởng kịp thời những CBCC xuất sắc, tiêu biểu trong thực hiện Cuộc vận động để tạo sức lan tỏa sâu rộng trong cộng đồng.

## **V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

Căn cứ Kế hoạch này, toàn thể cán bộ công chức xã, các ban ngành, đoàn thể xã căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao và các nhiệm vụ trong Kế hoạch này có trách nhiệm:

1. VHXH xã: Tuyên truyền, vận động CBCC tích cực hưởng ứng tham gia Cuộc vận động.

2. Văn phòng – Thống kê xã: Định kỳ vào ngày 10 tháng 11 (hoặc đợt xuất theo yêu cầu) báo cáo về UBND huyện tiến độ và kết quả thực hiện (qua Phòng Nội vụ huyện).

Tham mưu lãnh đạo UBND xã sơ kết, tổng kết, đánh giá kết quả thực hiện Cuộc vận động. Khen thưởng và đề nghị cấp trên khen thưởng đối với những tập thể, cá nhân đạt thành tích xuất sắc trong thực hiện Cuộc vận động.

3. Toàn thể cán bộ công chức xã: Triển khai thực hiện Cuộc vận động tại cơ quan.

Trong quá trình tổ chức thực hiện, nếu cần sửa đổi, bổ sung các nhiệm vụ cụ thể, đề nghị các ban ngành, đoàn thể xã kiến nghị với UBND xã để tổng hợp, xem xét, có phương án giải quyết./.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
Q.CHỦ TỊCH**

**Nguyễn Hữu Thuận**